



Luise Veit

(Diversitäts-)sensible Prozessbegleitung, Beratung und Supervision

Karl-Heine-Straße 1a

04229 Leipzig

(außerhalb Sachsen-Anhalts)

Telefon: +49 176 43456512

E-Mail: kontakt@luise-veit.de

<http://www.luise-veit.de>

Projektbeschreibung:

Ich biete Supervision, Coaching, (Konflikt-)Moderation, diversitätssensible Organisationsentwicklung sowie Bildungsangebote zu Antidiskriminierungsthemen an. In meiner Arbeit sind Ihr Anliegen und Ihr Auftrag zentral für einen gemeinsamen Prozess. Eine umfangreiche und Klarheit schaffende Auftragsklärung ist für meine Arbeit ein wichtiger Ausgangspunkt und Baustein. Je nach Auftrag arbeite ich prozess- und/oder ergebnisorientiert. Diversitätssensible und diskriminierungskritische Herangehensweisen und wohlwollende Haltung prägen meine Arbeit. Alle Beteiligten mit ihren spezifischen Bedürfnissen, Interessen und Anliegen achtsam im Blick zu haben, ist mir sehr wichtig. Verschiedene Perspektiven anzubieten und einen solchen Perspektivwechsel anzuregen, prägt meine Arbeitsweise. Das Verdeutlichen von Zusammenhängen und Unterscheidungen in komplexen Strukturen gehört ebenso dazu. Abhängig von Ihrem Anliegen, Themen und Zielgruppen oder Umfang arbeite ich gegebenenfalls mit kompetenten Kolleg*innen zusammen. Ich entwickle sehr gern für Ihre Bedarfe und die jeweilige Zielgruppe passgenaue Angebote. Kontaktieren Sie mich gern.

Angebot(e):

- Flucht & Asyl
- Konfliktmanagement/ Deeskalation/ Gewaltschutz
- Gesundheit und Soziales
- IKO/ Ö – Diversity
- Fortbildung, Workshops, Trainings
- Beratung, Coaching, Supervision
- Fachvortrag & Moderation
- Prozessbegleitung
- Austausch und Begegnungen
- Grundlagen von Migration und Integration (Flucht & Asyl, Arbeitsmarktintegration)



SACHSEN-ANHALT



EUROPÄISCHE UNION

ESF

Europäischer
Sozialfonds

- Social Justice und diskriminierungskritisches Diversity
- Radikalisierungsprozesse und Erscheinungsformen von Rassismus
- Change-Management/ Veränderungsprozesse
- Systemische Organisationsberatung im interkulturellen Kontext
- Umgang mit Konflikten und Deeskalationsstrategien
- Ausbildung von Multiplikator*in/ Trainer*innen
- Geschlechtersensibilität/ Genderperspektive
- kultursensible und vorurteilsbewusste Bildungsarbeit
- Integrationsmanagement/ Diversity Management
- Sonstiges